Moduldetails konsultieren

Betriebliche Ausbildung in Smart Energy 3 - FORSTS3

Code des Moduls:	FORSTS3
Leistungsbaustein:	Berufliche Ausbildung 7 (ENPRO7)
Beruf / **Tätigkeit:**	Smart Technologies
Diplom / **Zertifikat:**	Diplôme de technicien
Bewertungsmethoden:	Modulbegleitende Kompetenzfeststellung

Bewertungstabelle für die Module im Unternehmen

1	Der Auszubildende ist in der Lage eine vorgegebene Aufgabe im Bereich „Smart Technologies“ zu verstehen, zu planer selbstständig auszuführen. Maximale Punktzahl: 18

INDIKATOREN

Der Auszubildende nutzt die wesentlichen Funktionen der Unternehmenssoftware(n).
Er sammelt Informationen, um die Aufgabe auszuführen.
Er informiert sich über interne Abläufe und Vorschriften.
Er führt die Aufgabe aus, indem er die erhaltenen Anweisungen befolgt und die Qualität der Arbeit sicherstellt.
Er bezieht sich auf die internen Vorschriften, die geltenden Normen sowie auf die Sicherheitshinweise.

SOCKEL

Die indikatorbezogenen typischen Aufgabenstellungen sind zufriedenstellend gelöst.

2

Der Auszubildende ist in der Lage die im Rahmen der innerbetrieblichen technischen Ausbildung vermittelten Inhalte un Arbeitsweisen zu verstehen und in die tägliche Arbeit einfließen zu lassen.

Maximale Punktzahl: 18

INDIKATOREN

Der Auszubildende weiß, wie er die Trainingsinhalte erfolgreich anwenden kann und begründet seine Vorgehensweise gegenüber dem Ausbilder.

SOCKEL

Die indikatorbezogenen typischen Aufgabenstellungen sind zufriedenstellend gelöst.

3

Der Auszubildende ist in der Lage, mit seinem beruflichen Umfeld unter Anwendung der Grundregeln der Kommunikati kommunizieren und im Team verantwortungsvoll zu handeln.

Maximale Punktzahl: 12

INDIKATOREN

Der Auszubildende:

- verwendet angemessenes Vokabular
- respektiert die Grundregeln der Höflichkeit
- ist pünktlich
- respektiert die Kleiderordnung
- pflegt sein Äußeres
- drückt sich klar und präzise aus
- nimmt das Organigramm des Ausbildungsbetriebs zur Kenntnis
- identifiziert und respektiert den Umfang seiner Verantwortlichkeiten
- fügt sich in das Team ein
- ist sich der Werte des Unternehmens bewusst.

SOCKEL

Die indikatorbezogenen typischen Aufgabenstellungen sind zufriedenstellend gelöst.

4

Der Auszubildende ist in der Lage, seine Arbeiten im Berichtsheft zu dokumentieren.

Maximale Punktzahl: 12

INDIKATOREN

Der Auszubildende beschreibt und dokumentiert seine Arbeit in einem strukturierten Bericht unter Verwendung einer korrekten Fachsprache.
Er setzt sich kritisch mit seiner Arbeit auseinander.
Er präsentiert den Bericht seinem Vorgesetzten (oder Ausbilder).

SOCKEL

Die indikatorbezogenen typischen Aufgabenstellungen sind zufriedenstellend gelöst.