Moduldetails konsultieren

Ausführen komplexer Arbeitsaufträge unter Anleitung - FORMM5

Code des Moduls:	FORMM5
Leistungsbaustein:	Montage und Inbetriebnahme von Baugruppen (ENSP5)
Beruf / **Tätigkeit:**	Mécanicien industriel et de maintenance
Diplom / **Zertifikat:**	Diplôme d'aptitude professionnelle
Bewertungsmethoden:	Modulbegleitende Kompetenzfeststellung

Bewertungstabelle für die Module im Unternehmen

1

Der Auszubildende ist in der Lage, unter Berücksichtigung von schriftlichen Anweisungen und unter Anleitung den Abla zugeteilten Arbeit auszuführen.

Maximale Punktzahl: 12

INDIKATOREN

- Er/Sie führt die zugeteilte betriebs- oder berufsspezifische Arbeit laut Anleitung und schriftlichen Anweisungen durch.

SOCKEL

- Der Ablauf der Arbeit wurde korrekt durchgeführt.

2

Der Auszubildende ist in der Lage, die Anweisungen des Inspektionsplanes zu befolgen, den Arbeitsplatz fachgerecht abzusichern und alle erforderlichen Messungen durchzuführen.

Maximale Punktzahl: 12

INDIKATOREN

- Er/Sie befolgt die Anweisungen des jeweiligen betriebs- oder berufsspezifischen Inspektionsplanes.
- Er/Sie sichert den Arbeitsplatz nach den jeweiligen Betriebsvorschriften ab.
- Er/Sie führt alle erforderlichen Messungen durch.

SOCKEL

- Bei der Absicherung des Arbeitsplatzes wurden die einschlägigen Betriebsvorschriften abgesichert.
- Die erforderlichen Messungen wurden fachgerecht durchgeführt und sind korrekt eingetragen.

3

Der Auszubildende ist in der Lage, die einzelnen Arbeitsschritte nach Vorgabe der technischen Regeln zu überprüfen, d Qualität zu bewerten und die Freigabe für den nächsten Arbeitsschritt zu veranlassen.

Maximale Punktzahl: 12

INDIKATOREN

- Er/Sie ist in der Lage die technischen Regeln und Vorschriften anzuwenden, eine Qualitätsprüfung durchzuführen und die Freigabe der nächsten Arbeitsschritte zu veranlassen.

SOCKEL

- Die anwendbaren technischen Regeln und Vorschriften zur qualitativen Überprüfung der Arbeitsschritte werden korrekt umgesetzt.

4

Der Auszubildende ist in der Lage, den Nachweis für erledigte Arbeiten zu erbringen.

Maximale Punktzahl: 12

INDIKATOREN

- Er/Sie ist in der Lage seine Arbeitsergebnisse zu dokumentieren und bei Bedarf zu argumentieren.

SOCKEL

- Die erledigten Arbeiten sind dokumentarisch nachweisbar.

5

Der Auszubildende ist in der Lage, sein eigenes Verhalten kritisch einzuschätzen und lernt aus Erfahrungen. Er begegn seinen Kollegen respektvoll in der Zusammenarbeit.

Maximale Punktzahl: 12

INDIKATOREN

- Er/Sie ist in der Lage in einer Diskussion das eigene Verhalten kritisch zu reflektieren und Vorschläge vorzubringen, um das zukünftige Handeln zu verbessern.
- Während einer gemeinsamen Arbeit ist Er/Sie in der Lage sachlich bei Problemen zu argumentieren.

SOCKEL

- Bei den diskutierten Punkten kommen Verbesserungsvorschläge.
- Bei Problemen und Meinungsverschiedenheiten muss er sachlich bleiben.