

## Consultation des détails des modules

### Base pratique professionnelle 1 - FOAVA1

<b>Code du module:</b>	FOAVA1
<b>Unité capitalisable:</b>	Prise en charge de clients 1 (EDUC1)
<b>Profession:</b>	Auxiliaire de vie - adultes
<b>Diplôme / Certificat:</b>	Diplôme d'aptitude professionnelle
<b>Méthodes d'évaluation:</b>	Mise à l'essai, Commande, Entretien professionnel, Evaluation continue des compétences, Epreuve écrite

### Grille d'évaluation du module en entreprise

<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">1</div>	<p>L'apprenti est capable de se renseigner au sujet de l'institution et de son concept interne sous les aspects de son domaine d'activité personnel spécifique de manière à être en mesure de les respecter.</p> <p>Note maximale: 6</p>
<p><b>INDICATEURS</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• L'apprenti est capable de décrire la structure ainsi que le concept interne de l'établissement sous l'aspect de son domaine d'activité personnel.</li><li>• L'apprenti est capable de décrire l'application du concept et d'avancer des exemples concernant la manière dont il exerce ses activités professionnelles quotidiennes.</li></ul> <p><b>SOCLES</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• L'apprenti a correctement décrit la majorité des informations importantes concernant l'institution ainsi que le concept interne sous l'aspect de son domaine d'activité personnel.</li><li>• Les exemples avancés étaient cohérents.</li></ul>	

2

L'apprenti est capable de se renseigner au sujet des règles internes de l'établissement de manière à être en mesure de respecter et il agit d'une manière responsable sous les aspects de la déontologie et de l'éthique.

Note maximale: 12

#### INDICATEURS

- L'apprenti considère les règles internes de l'établissement.
- L'apprenti considère des consignes en matière de déontologie et d'éthique.

#### SOCLES

- L'apprenti a respecté la majorité des règles.
- L'apprenti a respecté la protection des données ainsi que la confidentialité.

3

L'apprenti est capable d'effectuer l'observation d'un bénéficiaire dans des circonstances concrètes en se référant aux cas étudiés en cours.

Note maximale: 12

#### INDICATEURS

- L'apprenti décide d'observer un bénéficiaire indiqué dans des circonstances concrètes.
- L'apprenti est capable d'expliquer sa décision.
- L'apprenti opte pour la fiche d'observation la plus rentable dans les circonstances correspondantes.
- L'apprenti note l'ensemble des points importants sur la fiche d'observation et il mentionne les sources correspondantes.

#### SOCLES

- Les explications étaient en majorité cohérentes.
- L'apprenti a opté pour une fiche d'observation correspondant aux circonstances sous l'aspect des points les plus importants.
- L'apprenti s'est appliqué à noter les points les plus importants et il a produit des explications concernant ses méthodes ainsi que les sources quand il y a été invité.

4

L'apprenti est capable de prendre connaissance de sa mission au sein de l'institution et de la désigner correctement, afin de s'intégrer dans une équipe.

Note maximale: 12

#### INDICATEURS

- L'apprenti décrit sa mission au sein de l'institution.
- L'apprenti est capable d'expliquer ses droits ainsi que ses devoirs, il les observe et il respecte ses domaines d'activité.
- L'apprenti est capable d'adopter une attitude respectueuse, discrète et polie à l'égard des bénéficiaires, de l'équipe et de ses supérieurs.

#### SOCLES

- L'apprenti connaît ses droits et ses devoirs essentiels ainsi que son domaine d'activité et il les a respectés dans une large mesure.
- L'apprenti s'est appliqué à adopter une attitude respectueuse, discrète et polie.

5

L'apprenti est capable de documenter les travaux qu'il a effectués sous guidance.

Note maximale: 6

#### INDICATEURS

- L'apprenti est capable de documenter les activités qu'il a exercées d'une manière brève, précise et objective sous guidance.

#### SOCLES

- L'apprenti a établi la documentation sous guidance d'une manière compréhensible et objective dans une large mesure.

6

L'apprenti accepte des critiques constructives exprimées par le bénéficiaire, par l'équipe et par son supérieur et il est capable de rectifier ses méthodes.

Note maximale: 12

#### INDICATEURS

- L'apprenti est capable d'accepter des critiques constructives et il s'applique à modifier son attitude.
- L'apprenti est capable de constater des erreurs et il s'applique à les rectifier.
- L'apprenti adapte son attitude en fonction des circonstances correspondantes.

#### SOCLES

- L'apprenti a convenablement réagi à la majorité des critiques constructives.
- L'apprenti a constaté des erreurs manifestes et il a proposé des améliorations.
- L'apprenti a rectifié la majorité de ses erreurs.